

石川県初！！
えるぼし認定企業が2社誕生！！

えるぼし(女性活躍) & くるみん(子育て支援) セミナー ～男女ともに生き生きと働き続けられる職場をめざして～

女性が能力を発揮しながら生き生きと働き続けられる職場や、男女ともに仕事と子育てを両立できる職場を作ること、企業にとって優秀な人材の確保や定着、生産性の向上につながる第一歩となります。

石川労働局では、えるぼし認定企業やプラチナくるみん認定企業の取組を参考にして、具体的な方策等について理解を深めていただきたく、セミナーを開催いたします。事業主の方はもちろん、人事労務担当者、女性労働者、女性の育成を担う男性上司の方等、この機会に是非ご参加ください。

日時 平成30年1月22日(月) 14:00～16:10

場所 石川県地場産業振興センター 本館3階 第5研修室
金沢市鞍月2-1 ☎ 076(268)2010

対象 事業主、人事労務担当者、女性労働者、女性の育成を担う男性上司等
150名(参加費無料)

内容

事例発表 「カギは経営層の意識と本気度」(仮題)
えるぼし認定企業・くるみん認定企業
PFUテクニカルコミュニケーションズ(株)
ドキュメント開発事業部担当部長 藤波美由紀 氏

事例発表 「男女ともに仕事と子育てを両立できる職場づくり」(仮題)
プラチナくるみん認定企業
(株)富士通北陸システムズ
人事教育部長 杉本仁史 氏

講演 「経営戦略として取組むダイバーシティ&インクルージョン」
えるぼし認定企業・くるみん認定企業
(株)ドコモCS北陸 代表取締役社長 川崎博子 氏

講師プロフィール

昭和62年3月 大阪大学人間科学部卒業 同年4月 日本電信電話株式会社入社
平成13年3月 株式会社NTTドコモ 法人営業企画部 担当課長
平成20年6月 同 東海支社静岡支店長 平成22年6月 同 お客様サービス部 部長
平成24年6月 同 CSR部 部長 平成29年6月 同 執行役員 北陸支社長
平成29年6月 (株)ドコモCS北陸 代表取締役社長

平成19年4月～平成29年4月 厚生労働省 労働政策審議会 雇用均等分科会員
平成29年9月～ 厚生労働省 労働政策審議会 労働政策基本部会委員



申込方法

裏面の申込書にご記入のうえ、FAXまたは郵便でお申込みください。
申込締切：1月15日(月) 定員になり次第、締め切りとなります。

お問い合わせ



石川労働局雇用環境・均等室
担当：泷崎(すさき)、黒田、坂本
TEL(076)265-4429 FAX(076)221-3087





F A X 送信 076 (221) 3087

12月25日~~必~~切 石川労働局 雇用環境・均等室あて

えるぼし (女性活躍) & くるみん (子育て支援) セミナー

参加申込書

事業場名			
所在地			
電話番号		FAX番号	

参加者	(職名)	(氏名)
	(職名)	(氏名)

学生や求職者も認定企業に注目しています！！

「労働法制セミナー」において学生を対象に行ったアンケートによると、今後、企業に応募する際に、「えるぼし」や「くるみん」認定企業であることを「重視する」又は「やや重視する」と回答した者は94%に上りました。

*『えるぼしマーク』とは・・・

女性の採用・教育訓練・管理職への登用や、(女性に限らず) 残業時間を減らすなど、働き方そのものに目標を立てて取り組み、その実施状況が優良な企業だけが使用できるマークのことです。

〈女性の活躍・両立支援総合サイト〉の“女性活躍推進企業データベース”には、このような取組を行っている企業名と、その取組内容等が公表されています。

検索ワード「女性活躍推進企業データベース」



検索ワード「両立支援のひろば」

*『くるみんマーク』とは・・・

男女を問わず、育児休業の取得促進や時間外労働の削減等に目標を立てて取り組み、その成果を上げた企業『子育てサポート企業』だけが使用できるマークのことです。

〈女性の活躍・両立支援総合サイト〉の“両立支援のひろば”には、このような取組を行っている企業名と、その取組内容等が公表されています。

